上海衡高置业发展有限公司社会责任报告

（2022 年度）

目录

一、公开陈述 2

二、报告参数 3

三、公司概况 4

（一）公司简介 4

（二）2022 年主要经营成果 4

（三）2022 年党建工作成果 7

四、员工责任 8

（一）人事概况 8

（二）培训教育 8

（三）选人用人 9

（四）劳动保护与安全生产 9

（五）精神文明与企业文化 11

五、诚信责任 11

（一）诚信经营 11

（二）诚信服务 11

（三）品牌建设 12

六、社会责任 12

（一）守牢疫情防控战线 12

（二）全员志愿公益服务 12

（三）结对脱贫攻坚与乡村振兴 13

七、生态责任 13

八、预期展望 13

一、公开陈述

2022 年，上海衡高置业发展有限公司（以下简称“公司”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻新发展理念，在上海国际集团、上海国有资产经营公司的领导下，紧跟集团“坚守责任、领航发展”的企业使命，弘扬伟大建党精神，坚决落实疫情防控各项举措，坚守大楼安全防线，周密做好各项服务保障。公司继续深耕房地产开发经营及运营管理领域，通过打造专业团队、完善管理体系、充分运用地方资源优势，构筑起公司长期发展基石。坚持高质量发展理念，着力为客户提供持续专业卓越的服务。

本报告内容真实、准确，致力于向社会各界公开发布公司 2022 年度履行社会责任的实践与成效，推动完善各项工作。2023 年，公司将紧密围绕党的二十大、市第十二次党代会和市委二次全会作出的决策部署，紧紧跟随上海国际集团、上海国资经营的战略定位和发展规划，积极履行社会责任，在房地产 运营管理、功能丰富、后勤保障方面做精、做强，以先进理念、科技手段、顶级团队，打造优质服务标杆。

公司董事长 唐　敏

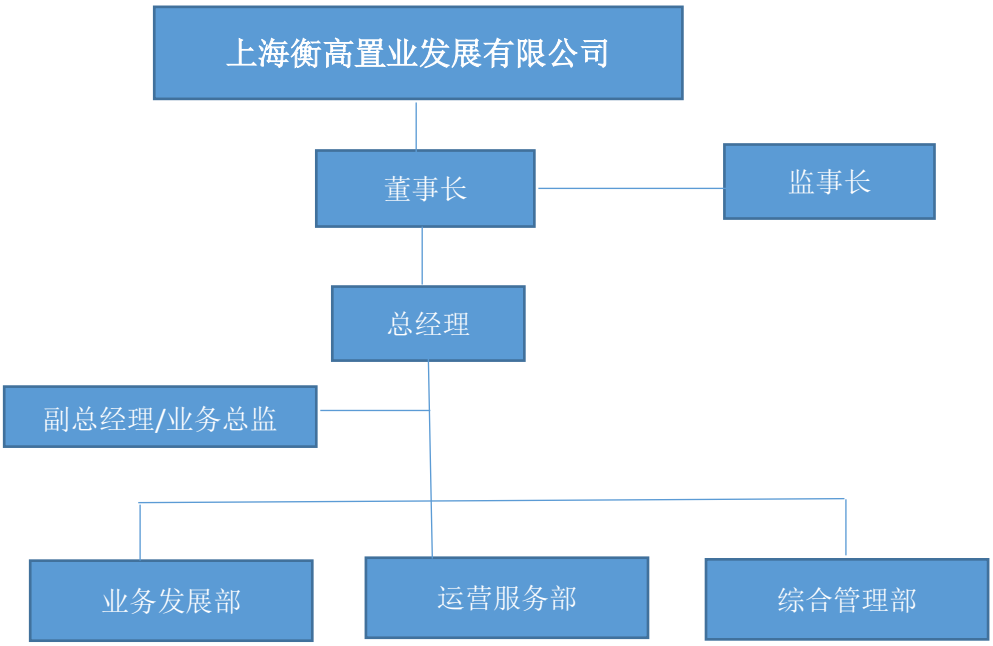
公司总经理　陈 灏

二、报告参数

报告时效：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

企业类别：公司隶属于服务业企业类别

组织机构：



编制依据：《上海文明单位社会责任报告指导手册》有关企业类文明单位社会责任报告指标要求

报告数据：本报告中财务数据来源于公司 2022 年度财务决算报告。

报告审核：报告由公司相应职能部门初步汇总编制，经公司内部逐级审核，并提交总公司审议。

报告限制性说明：本报告利益相关者泛指公司员工、股东、合作对象及社会整体。

三、公司概况

（一）公司简介

上海衡高置业发展有限公司（以下简称“公司”）为上海国有资产经营有限公司全资子公司，作为国资经营大厦的运营与管理单位，承担国资公司的后勤保障服务功能。

公司成立于 2002 年 12 月，注册资本 1 亿元人民币，经营范围以房地产经营、开发和项目管理为主。公司深耕房地产开发经营及运营管理领域，通过打造专业团队、完善管理体系、充分运用地方资源优势，构筑起公司长期发展基石。在未来仍将坚持高质量发展理念，着力为客户提供持续专业卓越的服务。

（二）2022 年主要经营成果

1.提前预判压实疫情防控举措。组织物业单位动态追踪预判疫情态势，封控之前公司已要求物业安保人员提前入驻，24 小时常驻现场。封控管理期间保持底线思维，物业单位追加保洁、工程人员进入南丹路闭环管理，确保人力重组，满足上级单位楼宇消杀、安全运维的要求。

疫情期间，结合国资经营大厦实际情况进行分隔管理，从区域、动线、人员、消杀、车辆、快递等多个方面进行管理，确保租户与公司系统员工的安全。根据上海银行恢复营业的实际情况，落实动线切分和分隔管理、兼顾消防安全，切实助力金融服务窗口安全复工。根据疫情发展情况及租户的实际需求，适时调整分区设置。

根据市疾控中心的相关要求，迅速组织制定《国资经营大厦楼宇消毒方案》，并每日开展消杀，对室内空气、物体表面、地面、手卫生、洗水池、饮水机、垃圾桶等消毒对象进行消毒。根据市疾控中心的相关要求，公司每日开展消杀，累计完成南丹路大楼150余万平方米消毒工作。

2.楼宇服务软实力与硬件设施同步提升。完成楼宇运维所需各项维保工作，督促物业做好大厦设备的日常运维工作。提升楼宇服务能级和安全防范能力，开展楼宇设施改造，安装大门道闸、大楼速通门，做好大厦常驻办公人员与银行临时访客动线分离；为及时适应常态化疫情防控需求，在大楼7-9层。餐厅2-3层开展淋浴间改造；完成应急照明和消防箱改造。

2022年，公司采用多种办法开展食堂评价，多渠道了解员工需求，收集相关意见，并及时改进，努力提升员工满意度。针对工会年度“啄木鸟”行动中收集到的员工建议，逐条分析并快速响应。每日发布当日午餐评价问卷，并每日公布打分结果。上线“点评王”活动，每月评出评价最积极的三位员工并赠送“霸王餐券”，充分调动员工评价积极性。

对于员工提出的建议及日常出现的问题，及时与食堂方面沟通改进。第四季度，菜品评价有明显提升，多次出现所有菜品4分以上的评价，并保持一定的菜品更新力度，早餐、午餐及水吧均定期推出新品，同时收集员工反馈信息，调整新品品质及

供应。

3.未雨绸缪落实安全生产各项工作。2022 年，在国资公司领导下，多次参加相关职能部门及物业共同联合的安全专项检查，针对消防安全、设备维护、楼宇安全、疫情防控、园区分区等进行重点检查，做好提前防范，及时消除安全隐患。督促物业做好日常消防管理工作，定期开展对重点场所、关键环节的自检自查工作，覆盖率达到 100%。

本年度逢严寒、封控、台风、极端高温等多种特殊情况，公司开展一系列安全保障工作，排查大楼各处风险点，详细检查建筑加固、用电安全、防止积水、防汛物资配备等重点问题，对恶劣天气情况下可能存在的安全隐患进行了着重排查。并落实 24 小时值班值守，备好备足备强应急保障力量，落实与大厦物业的联动机制。

公司在安全宣贯方面开展一系列创新工作，积极配合安全生产“六个一”各项活动安排，参与组织新《安全生产法》《上海市安全生产条例》等多项培训；组织参加每月安全生产交流活动；自行组织拍摄“身边安全隐患提示”宣传片，指出工作中常见的不安全因素；联合工会发动全体员工寻找工作中的安全隐患，汇总后快速提出改进方案。

2022 年度，衡高公司完成各项年度经营任务。截止 2022 年末，衡高公司报表总资产 66,938.34 万元，净资产 55,488.83 万元，较年初分别增加 0.52%和 0.44%。2022 年衡高公司实现利润

总额244.51万元，较去年同期增加93.04万元，完成全年预算利润的271.68%。

（三）2022年党建工作成果

2022年，衡高公司所在的第一党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的二十大、十九大和十九届历次全会精神，充分发挥思想引领，强化支部政治功能和组织功能，积极围绕公司党建目标责任扎实工作，有力地推进各项工作又好又快发展。

深入开展学习教育。严格落实三会一课制度，全年科学安排集中学习与自主学习相结合，根据集团与公司党委统一安排，组织支部集中学习、专家讲座、座谈交流、联学联建等多种活动共计16场，公司领导及支部书记分别围绕意识形态工作、二十大新修订的《党章》为支部党员、群众讲授党课。

丰富主题党日活动，支部共读《习近平谈治国理政（第四卷)》、《习近平在上海》、《百年大党面对面》、《当好改革开放的排头兵——习近平上海足迹》等学习材料，扎实落实党史学习教育，着力建设党史学习教育常态化长效化机制。支部党员自学十九届中央纪委六次全会、中共上海十一届纪委六次全会、上海市两会、公司党政工作会议精神等相关材料，用活用好“学习强国”等学习教育平台，进一步加强党员的初心教育、使命教育、党性教育，坚定党员理想信念，提高党员的政治站位。

着力强化基层党建。强化支部目标管理、落实党建台账制

度。完善《基层党支部目标管理手册》，先行先试编制《党的二十大精神学习台账》，明确四大类九事项学习内容。每月召开支委会议审议当月党建工作，结合重要学习文件及公司重大部署落实专题学习工作。按期、规范完成支部换届工作。认真履行各项程序，在党支部委员候选人预备人选情况公示结束后，党支部召开支部党员大会，经选举选出新一任支部委员会，明确各方职责。

落实推进廉洁建设。认真落实《党风廉政建设责任书》内容，一年内未发生党员违纪违法案件。全体党员群众积极参加党委、纪委专题安排的党风廉政警示教育，学习《上海国有资产经营有限公司纪念品管理规则》《上海国有资产经营有限公司采购管理办法》等规章制度，积极参与年度廉洁教育日系列活动，时刻筑牢廉洁思想防线，参与率达到100%，反思反面典型的深刻教训，筑牢廉洁思想防线，全年未发生越级上访等不稳定事件。

四、员工责任

（一）人事概况

截至2022年末，公司在职员工7人；在职员工中，博士、硕士占比28.6%，平均年龄41.7岁。

（二）培训教育

衡高公司重视员工的职业教育，努力为员工职业能力的发

展和复合型人才的打造提供优质环境。2022 年，克服疫情影响开展相关培训工作，形成线上线下联动模式。内部和外部培训兼备，员工全年参与培训覆盖率达 100%。

（三）选人用人

公司积极保障员工合法权益，与员工严格按规定签订劳动合同，为员工按时、足额缴纳各项社保费用、住房公积金、补充公积金、企业年金，并为员工提供商业医疗保险。对于合同到期人员及时续签合同，劳动合同签订率 100%。

（四）劳动保护与安全生产

1.劳动保护

遵照国资公司职工代表大会表决通过的《上海国有资产经营有限公司员工奖惩制度》、《上海国有资产经营有限公司集体合同》等制度及议案，充分发挥职工代表的知情权、监督权、表决权，切实维护职工合法权益。规范组织员工体检，确保劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准。设立爱心药箱，提供员工常用医护用品服务，时刻关心职工身心健康。

公司员工作为职工代表积极行使民主权利，2022 年 9 月 13 日参加国资公司第二届职工代表大会第一次全体会议，参与审议表决《上海国有资产经营有限公司工资专项集体合同》《<创全有我，文明共享>-上海国有资产经营有限公司创建 2021-2023 年全国文明单位的倡议书》。

2.安全生产

元旦、春节、国庆长假、二十大等重大节点前，在国资公司领导下完善检查各项工作，确保安全无虞。封控期多次联合大厦物业管理人员共同对大楼进行安全检查，排除安全隐患。在国资公司领导下，多次参加相关职能部门及物业共同联合的安全专项检查，针对消防安全、设备维护、楼宇安全、疫情防控、园区分区等进行重点检查，做好提前防范，及时消除安全隐患。督促物业做好日常消防管理工作，定期开展对重点场所、关键环节的自检自查工作，覆盖率达到100%。

台风“桑达”“梅花”“轩兰诺”等台风天气影响期间，在国资公司领导下，公司带领大厦物业积极响应，以周密部署、实时跟踪、落细落小落实各项防御措施，严格执行相关应急预案，带领并监督物业做好事前物资和后勤保障，事中巡视和安全检查，事后清理和记录工作。夏季逢罕见的长时间极端高温天气，公司开展一系列安全保障工作，排查大楼各处风险点，做好暴雨大风安全防范及消防安全措施。

保障每月一次对楼层进行全覆盖检测，烟感、手报、水泵按钮报警均正常，点动消防泵、喷淋泵、排烟风机启动和反馈均正常。每月坚持按照培训计划进行消防演练，组织开展消防“两带一枪”训练，提升消防技能和安全意识。11月邀请徐家汇消防救援站面向安全条线人员开展消防及安全培训，并组织消防演习活动，提升实战能力。

（五）精神文明与企业文化

组织员工参与国资公司职工乐活运动会系列活动，所在的第一工会小组参与“资善·乐活”公益跑活动、“职工乐活运动会”系列活动、“资乐学”知识竞赛活动。

五、诚信责任

（一）诚信经营

落实一岗双责，推进四责协同，压实主体责任，与国资经营公司党委签订《党风廉政建设责任书》，党员签订《党员党风廉政建设承诺书》，认真组织党风廉洁教育日活动。支持配合巡视检查，确保反腐倡廉各项工作有效落实。坚持党风廉政建设长抓长管、敢管严管，抓出纪律、管出效率。坚持不懈学习《中国共产党纪律处分条例》等重要制度，支持配合巡视检查，重申强调节假日等重要时间节点纪律要求，不断加强干部作风建设。

（二）诚信服务

公司各项工作流程、员工大会、董事会及股东会均严格遵守各项法律法规、行业规范和自律性规定，契合行业公认的道德准则和行为标准；严格遵守、执行、落实公司各项规章制度和操作规范；决策/审议流程完整，操作合规。2022 年度召开董事会 4 次，股东会 2 次。公司根据审计意见，高质量落实完成整改事项；配合内外部各类审计，及参与总公司内控体系建设项目访谈，根据需要提供相关材料。

认真贯彻国家、集团、总公司关于加强保密工作，做好新形势下保密安全工作的部署和要求，定期排查公司发生的商业秘密，忠实履行新员工及离职员工保密培训与教育，确保保密教育全覆盖。

（三）品牌建设

衡高公司为国资经营大厦提供全方位的专业服务，提升“资乐汇”公众号平台的宣传服务功能，除定期发布菜单外，不定期发布“快手菜”“健康信息”“居家指南”等信息，为员工提供生活便捷。自行组织拍摄“身边安全隐患提示”宣传片，指出工作中常见的不安全因素，通过工会等渠道向国资系统员工宣传。

六、社会责任

（一）守牢疫情防控战线

2022 年疫情反复，年初全市封控，年末较多员工感染新冠，公司在各种特殊情况下，守牢阵地，闻令而动，从区域、动线、人员、消杀、车辆、快递等多个方面进行管理，确保租户与公司系统员工的安全。并派员工在特殊时期驻守公司，及时开展安全检查，督促物业开展楼宇消杀，保障大楼安全运维有序进行。

（二）全员志愿公益服务

衡高公司在国资公司“资善·扬帆”特色志愿服务定位下，全员参与公益服务，工作之余用实际行动奉献光与热。公司员工积极参加国资公司的各项志愿者活动，通过志愿者服务的形式，发挥志愿者的爱心。公司员工注册加入国资经营公司志愿

者服务队，积极参加“上海国资经营资善•乐活公益跑”、阳光之家送温暖、“抗击疫情”爱心募捐、“爱心衣橱”捐赠活动、助学帮困捐款等志愿服务与义务捐献活动中。

（三）结对脱贫攻坚与乡村振兴

衡高公司积极参与国资公司“双一百”结对帮扶行动，协助国资公司购买并助销农产品，鼓励员工向国资经营公司结对的云南省文山州丘北县捐赠闲置衣物。公司员工积极参与支持国资公司策划实施的文化遗美主题临展活动。全体员工聚沙成塔，集腋成裘，致力社会公益，助力社会和谐，践行企业公民责任。

七、生态责任

衡高公司着力促进环保水平提升，落实油水分离室升级项目，显著降低公司食堂油污排放；积极采取节水措施，在顶层建有大型蓄水水箱收集雨水，加压送至底楼小型水箱，再经由循环泵形成水幕效果，年节水量达到 192 吨，并可有效应对大雨积水天气；持续建设无烟大楼，室内张贴禁烟标识，于室外设置集中吸烟点并悬挂明显标识。

八、预期展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，公司将深刻认识、牢牢把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的战略意义和核心要义，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进的工作总基调。公司将紧紧跟随上海国际集团、上海国资经营的战略定位和发展规划，

在房地产运营管理、功能丰富、后勤保障方面做精、做强，以先进理念、科技手段、顶级团队，打造优质服务标杆。持续履行社会责任，加强企业文化建设，鼓励员工积极参与公益活动，融入社区，服务群众，守牢初心。