上海衡高置业发展有限公司社会责任报告

（2024 年度）

目录

一、公开陈述 2

二、报告参数 4

三、公司概况 5

（一）公司简介 5

（二）2024 年主要经营成果 5

（三）2024 年党建工作成果 7

四、员工责任 9

（一）人事概况 9

（二）培训教育 9

（三）选人用人 9

（四）劳动保护 10

（五）安全生产 10

（六）企业文化 11

五、诚信责任 11

六、社会责任 12

（一）参与文明共建 12

（二）全员志愿公益服务 12

（三）结对乡村振兴 12

七、生态责任 13

八、预期展望 14

一、公开陈述

2024 年，上海衡高置业发展有限公司（以下简称“公司”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深刻领会党中央关于进一步全面深化改革的战略部署，积极发挥国资国企在建设中国式现代化新征程中的重要作用。在上海国际集团、上海国有资产经营公司的领导下，紧跟国资经营公司全力落实各项决策部署，锚定年度目标任务推动主业高质量发展，明晰自身定位，发掘深层潜力，落实科学发展，坚持高质量发展理念，继续深耕房地产开发经营及运营管理领域，充分运用地方资源优势，构筑起公司长期发展基石。

本报告内容真实、准确，致力于向社会各界公开发布公司2024 年度履行社会责任的实践与成效，推动完善各项工作。2025 年是集团、国资公司“十四五”规划、战略发展三年行动规划、国企改革深化提升行动的收官之年，也是国资公司“十五五”规划、新一轮三年规划的谋划期。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实中央经济工作会议、十二届市委历次全会精神，以更加昂扬的精神状态，更加科学的发展计划，更加扎实的前进步伐，履行自身责任，开创美好未来。

上海衡高置业发展有限公司董事长

唐　敏

上海衡高置业发展有限公司总经理

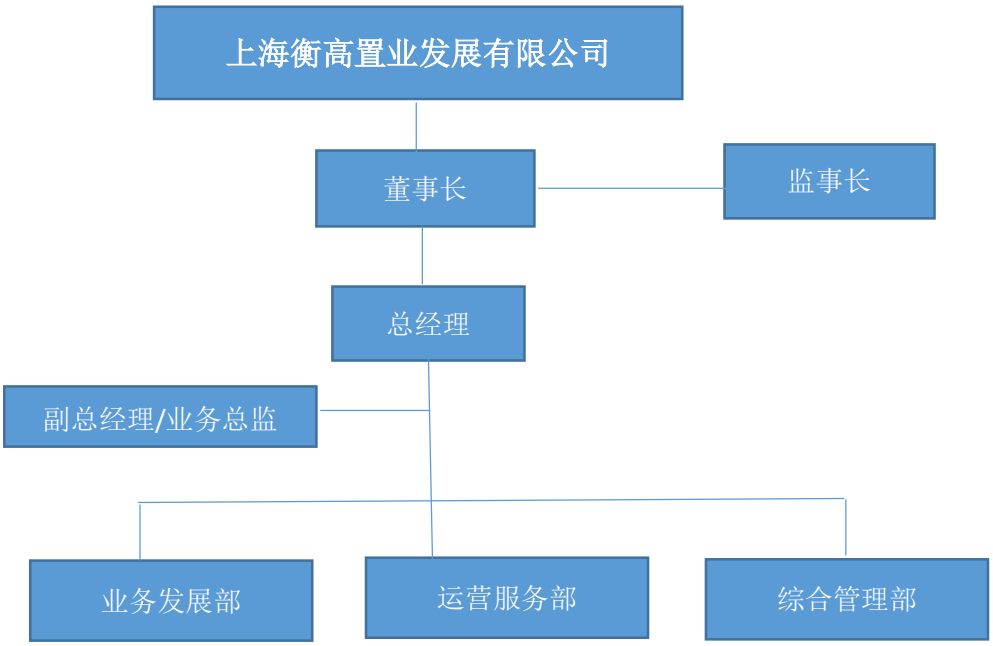
陈　灏

二、报告参数

报告时效：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

企业类别：公司隶属于服务业企业类别

组织机构：



编制依据：《上海文明单位社会责任报告指导手册》有关企业类文明单位社会责任报告指标要求

报告数据：本报告中财务数据来源于公司 2024 年度财务决算报告。

报告审核：报告由公司相应职能部门初步汇总编制，经公司内部逐级审核，并提交国资经营公司审议。

报告限制性说明：本报告利益相关者泛指公司员工、股东、合作对象及社会整体。

三、公司概况

（一）公司简介

上海衡高置业发展有限公司（以下简称“公司”）为上海国有资产经营有限公司全资子公司，作为国资经营大厦的运营与管理单位，承担国资经营公司的后勤保障服务功能。

公司成立于 2002 年 12 月，注册资本 5.5 亿元人民币，经营范围以房地产经营、开发和项目管理为主。公司深耕房地产开发经营及运营管理领域，通过打造专业团队、完善管理体系、充分运用地方资源优势，构筑起公司长期发展基石。在未来仍将坚持高质量发展理念，着力为客户提供持续专业卓越的服务。

（二）2024 年主要经营成果

1.保服务，提升物业及食堂管理品质

持续加强对食堂、物业、维保等供应商管理，保障各项工作有序衔接，各项服务专业细致，各类培训有效开展。重点保障物业服务新一期招标工作开展，提升物业管理细致度，推进更人性化的管理，探索增值服务模式开展，为租户提供更为周到的服务。保持与食堂运营方的紧密沟通，从细微之处着手，不断优化食堂管理，在平稳运营的基础上探讨开展特色服务方案，打造精品食堂管理标杆。

2.重质量，楼宇维护与升级持续优化

根据大厦各区域及各项设备使用情况，调整维护保障方案，推进楼宇全生命周期运营管理。完成辅楼信访办公室的改造工

作，保障总公司功能使用需求；配合党办，对六楼中庭“红色文化进国企”展览提供保障工作。针对电动自行车安全管理需求，引入集中充电柜和专用灭火器，辅以应急预案和日常演练，构筑电动自行车安全防线。

对于楼宇内部各项设施和功能的调整需求，予以快速响应，及时落实，专业维护，保障办公环境安全同时提升舒适度和智能化。更换辅楼食堂区域空调，优化用餐环境；对结合房屋使用年限情况对大楼各处进行检修排查，更新楼宇周边配套用房，开展物业综合整修项目。

3.压责任，安全防范与应急管理日臻完善

压实压牢安全责任。树牢发展是目的、安全是底线的理念，统筹发展与安全，通过组织领导、制度建设、隐患排查、专业化运维等方面，不断增强生产安全责任意识，以抓铁有痕的韧劲把各项制度落细落实，守护国资平台建设发展的平安。

消防安全专业升级。通过徐汇区应急管理支队的“双随机一公开”检查，集团“四不两直”消控室检查等各项安全检查。周密制定年度消防演练方案，鼓励全民皆防，提升全员安全消防技能。首次组织物业安全学习“走出去”，安排国资经营大厦微型消防站队员到徐汇消防南丹路中队观摩消防员实地操练，通过与专业消防人员的互动，提高了应对突发火灾的能力。

专项整治创新模板。深刻汲取社会重点关注的电动自行车自然事故教训，组织相关单位共学《上海市非机动车安全管理

条例》，通过“六个一”措施（即一项制度、一份承诺、一台充电柜、一组灭火器、一套预案）形成长效机制，建立义务消防队3分钟专项应急圈。以此为契机，全面实现事前有数、事中快速的安全管理体系，打造电动自行车安全管理的南丹路模板。

安全文化深入全面。开展差异化安全教育，邀请大厦内16名驾驶电动自行车出行的员工、租户、外包单位人员签署安全《承诺书》，观看电动自行车警示教育片，确保安全第一的理念入耳入脑。公司安全相关人员参与集团组织的安全生产管理培训，持续推动全员安全生产责任制落实及理念宣贯。

截止2024年末，衡高公司报表总资产57,213.57万元，净资产 55,796.39 万元，较年初分别增加 0.39%和增加 0.33%。2024 年衡高公司实现利润总额 183.01 万元，完成全年预算利润的769.11%。

（三）2024年党建工作成果

夯实基础，持续学习教育。明确党建学习重点，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和十二届市委五次全会精神，扎实推进党纪学习教育，支部全体党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致。聆听支部联系点领导、公司领导、支部书记等多个主题的党课，生动结合意识形态宣讲，筑牢拒腐防变思想防线。

公司全体党员在支部带领下，通过自学与集中学习《条例》

《党章》等文件、看剧说纪、线上互动答题、瞻仰“红色场馆”、参观“党风廉政教育警示基地”、走进“示范点”众谷公益基金会党支部、走进“业务伙伴”文汇报社融媒体中心及徐汇经发公司党支部，联学联动强化学习成果。

支部认真学习党的二十届三中全会以及十二届市委五次全会精神并开展专题学习讨论会。积极参加上级党委组织党的二十届三中全会精神教育专题培训、党建实务与党纪知识专题培训、干部大讲堂等，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

扎实推进，放大支部效能。公司所在党支部严格按照国资经营公司党委关于基层党支部工作考核的要求开展全年基层党建工作。强化支部目标管理、落实党建台账制度。完善《基层党支部目标管理手册》，围绕主题教育，聚焦学习内容。扎实开展支部专题组织生活会，支部委员与每位党员、群众开展谈心谈话，按期完成支部党员民主测评。树立先进典型，营造比学赶超的良好氛围。公司党员及群众积极参加公司“扬帆”志愿者活动，一名党员获评公司 2023-2024 年度优秀志愿者称号。公司一名党员参与公司庆祝建党103周年自排自演情景党课《烽火家书》。

纪律严明，深化廉政建设。认真落实《党风廉政建设责任书》内容，完善衡高公司重点领域和关键环节的廉政风险点，年内未发生党员违纪违法案件，未发生越级上访等不稳定事件。

公司全体党员群众积极参加国资经营公司党委、纪委安排的党风廉政警示教育及廉洁教育日系列活动，制定《廉洁公约三字经》，全员签署了岗位廉洁承诺，时刻筑牢廉洁思想防线。反思反面典型的深刻教训，在业务工作中高度注重廉政合规，督促党员领导干部履行“一岗双责”，注重管控、制度程序规范，严格把控履职待遇，积极配合巡视巡察整改，认真落实审计及内控检查意见。

四、员工责任

（一）人事概况

截至 2024 年末，公司在职员工 6 人；在职员工中，博士、硕士占比 33.3%，平均年龄 44.8 岁。

（二）培训教育

衡高公司重视员工的职业教育，努力为员工职业能力的发展和复合型人才的打造提供优质环境。根据国资经营公司及公司计划落实各项培训，公司领导层按期参加“智远”系列领导力课程，公司员工积极参加“智享”系列内训课程。全年开展培训、研讨、专题讲座、视频培训、自学等多种方式培训，参训员工覆盖率达 100%。同时，鼓励员工在制度及计划范围内参与社会化培训，满足员工个性化培训需求，提升培训覆盖面。

（三）选人用人

在总公司指导下，制定公司任期制和契约化管理实施方案，完成公司及子公司经理层《岗位聘任协议》《经营业绩责任书》

签订，有序推进年度绩效回顾、总结、考评、反馈工作。在总公司指导下，制定公司领导人员违纪违法约束性事项薪酬扣减细则，做好相关制度建设。

（四）劳动保护

公司坚持以人为本，致力构建和谐、稳定的劳动关系，尊重和保护职工的各项合法权益，严格遵守国家《劳动法》《劳动合同法》和《工会法》，奉行平等、非歧视的用工政策，公平和公正地对待不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的职工，无性别歧视、岗位歧视、群体歧视，严禁并抵制雇用童工、强迫劳动和歧视现象的发生。

公司积极保障员工合法权益，与员工严格按规定签订劳动合同，为员工按时、足额缴纳各项社保费用、住房公积金、补充公积金、企业年金，并为员工提供商业医疗保险。

高度重视员工工作环境安全和职业健康，规范组织员工体检，确保劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准。重视对职工家庭的关怀，及时为职工解决难题，打造温暖型集体。

（五）安全生产

“坚持人民至上，守牢安全底线”，严格落实市安委会和集团对于消防安全相关管理要求，提高警惕，自我加压，领导带队持续开展自查自纠，保障各项安全设施正常运行。通过徐汇区

应急管理支队的“双随机 一公开”检查，集团“四不两直”消控室检查等各项安全检查。周密制定年度消防演练方案，鼓励全民皆防，提升全员安全消防技能。重点关注燃气安全，安装厨房灶台熄火保护装置，并组织餐饮服务单位实操实训，确保安全用气。

下半年突遇台风“贝碧嘉”极端特殊天气，衡高公司在国资公司带领下，提前排摸，消除隐患，定时巡查，保障大楼平安度过。公司专人现场值守，并及时总结经验，灵活调整方案，对照分级管控，有序应对各类台风、暴雨、高温等极端天气。

（六）企业文化

公司员工积极参与企业文化建设，组织员工参与国资经营公司职工系列活动，积极参加迎新春、健康跑、乐活运动会等系列活动，打造强健体魄，增强团队协作性。积极参加“资乐学”知识竞赛、“巾帼塑造营”，组织青年员工参与团总支组织的集中学习交流，丰富知识储备，助力团队凝聚。公司全体员工积极参与“啄木鸟”等系列主题活动，群策群力，献言献策，共创优质企业服务氛围。

五、诚信责任

公司按照国家及上海有关法律、法规的要求，不断优化公司治理结构，强化内部管理，规范经营运作，依法履行纳税义务，维护良好声誉。不断提高法人治理水平，完善内控体系。各项工作流程、员工大会、董事会及股东会均严格遵守法律法规、行业

规范和自律性规定，契合行业公认的道德准则和行为标准；严格遵守、执行、落实公司各项规章制度和操作规范；决策/审议流程完整，操作合规。自觉提升保密责任意识、安全意识和防范意识，签署保密工作责任书，督促员工了解保密工作的重要性和紧迫性，做好新形势下的保密工作。

六、社会责任

（一）参与文明共建

公司党员积极捐资捐物，在国资经营公司组织下连续 11 年参与结对徐家汇街道困难家庭和困难学生，将温暖传递到社区；所在一支部与机关、企事业单位开展联学共建；在国资经营公司领导下向辖区交警、消防队等开展高温慰问，切实履行企业社会责任，树立良好社会形象。

（二）全员志愿公益服务

衡高公司在国资经营公司“资善·扬帆”特色志愿服务定位下，全员参与公益服务，工作之余用实际行动奉献光与热。公司员工积极参加国资经营公司 “扬帆”志愿者活动，走进徐家汇街道文定社区，开展社区治理系列志愿服务等活动，发挥志愿者的爱心，助力精神文明建设。并积极参加阳光之家送温暖、助学帮困捐款等志愿服务与义务捐献活动中。一名员工获评国资公司 2023-2024 年度优秀志愿者。

（三）结对乡村振兴

衡高公司坚决贯彻落实党中央、国务院关于打赢脱贫攻坚

战的战略部署，坚守“扶贫攻坚、锲而不舍”的庄严承诺，根据市国资委、集团、国资经营公司的统一部署开展新一轮“双一百”结对帮扶行动，聚焦乡村振兴产业扶持，配合国资经营公司完成消费扶贫等项目。鼓励员工积极参加“爱心衣橱”捐赠活动，向国资经营公司结对的云南省文山州丘北县捐赠闲置衣物。全体员工聚沙成塔，集腋成裘，致力社会公益，助力社会和谐，践行企业公民责任。

七、生态责任

衡高公司着力促进环保水平提升，落实油水分离室升级项目，显著降低公司食堂油污排放；积极采取节水措施，在顶层建有大型蓄水水箱收集雨水，加压送至底楼小型水箱，再经由循环泵形成水幕效果，年节水量达到 192 吨，并可有效应对大雨积水天气；持续建设无烟大楼，室内张贴禁烟标识，于室外设置集中吸烟点并悬挂明显标识。鼓励员工低碳出行、绿色工作，减少差旅出行带来的温室气体排放。

衡高公司根据《上海市生活垃圾管理条例》积极实施办公场所垃圾分类管理。参与垃圾分类宣传活动，为共建人民城市，推动垃圾分类工作注入动力。完善硬件保障，根据功能区域合理配置公用分类垃圾桶；加强操作指导，落实常态化垃圾收置管理；培养生活习惯，在微信公众号进行集中科普宣传和每周问答推送，积极落实办公场所垃圾分类工作。

八、预期展望

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。公司将深刻认识、牢牢把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的战略意义和核心要义，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话和对上海工作重要指示精神，认真领会中央经济工作会议精神，贯彻落实十二届市委五次、六次全会要求，聚焦建设“五个中心”重要使命和国资国企改革大局，紧跟集团、国资经营公司改革发展大局，落实新时代党的建设总要求与集团、国资经营公司的战略定位和发展规划，在房地产运营管理、功能丰富、后勤保障方面做精、做强，守牢初心，奋勇前行。