上海国鑫投资发展有限公司社会责任报告

（2024 年度）

目录

一、公开陈述 2
二、报告参数 4
三、公司概况 5
（一）公司简介 5
（二）2024 年主要经营成果 5
（三）2024 年党建工作成果 7
四、员工责任 7
（一）人事概况 7
（二）培训教育 7
（三）选人用人 8
（四）劳动保护与安全生产 9
（五）精神文明与企业文化 10
五、诚信责任 10
（一）诚信经营 10
（二）诚信服务 11
（三）品牌建设 11
六、社会责任 12
（一）参与文明共建 12
（二）志愿公益服务 12
（三）脱贫攻坚活动 12
七、生态责任 13
八、预期展望 13
九、社会荣誉 13
附件、2024 年大事记 14

一、公开陈述

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，是全面贯彻落实党的二十大精神承上启下之年，也是上海国鑫投资发展有限公司（以下简称“公司”）新一轮战略发展三年行动规划实施的关键之年。公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，在上海国际集团有限公司（以下简称“集团”）党委和上海国有资产经营有限公司（以下简称“总公司”）党委的坚强领导下，坚持党对国有企业的全面领导，扎实推进全面从严治党。作为集团资产管理板块的重要企业之一，公司在集团和总公司的战略部署指导下，以市场化的运作方式开展资产管理业务，遵循价值投资理念，优化资源配置，促进资源向先进行业和优质企业家聚集。

本报告内容真实、准确，致力于向社会各界公开发布公司 2024 年度履行社会责任的实践与成效，推动完善各项工作。2025 年，公司仍将一如既往忠实履行社会责任，在集团及总公司指导下深化战略定位，以上海科创、五大新城的战略为导向，辐射长三角，聚焦优势产业和行业龙头，提升主动投资能力，努力把经营成果转化为推动高质量发展的实效，为更好服务国家和上海重大发展战略、助力集团加快建设世界一流企业作出新的更大贡献。

上海国有资产经营有限公司党委委员、副总裁

上海国鑫投资发展有限公司执行董事

沈　麟

上海国鑫投资发展有限公司总经理

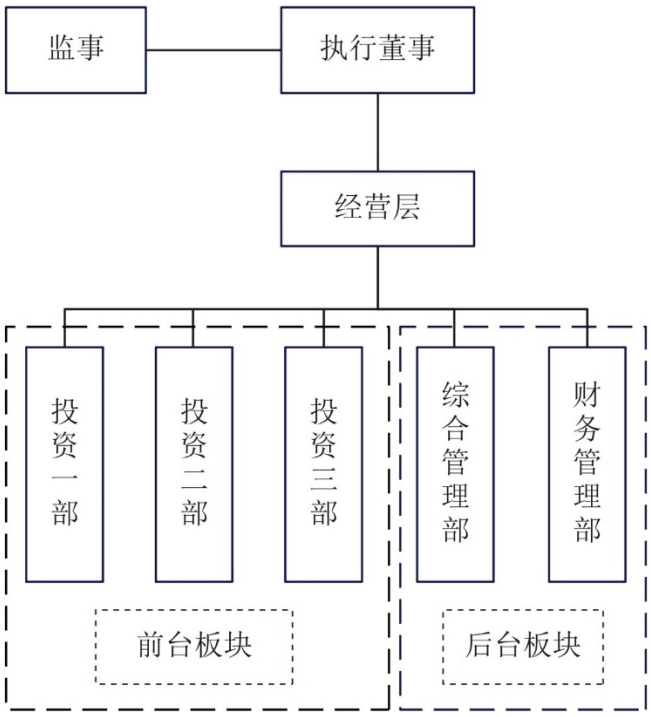
陆　稹

二、报告参数

报告时效：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

企业类别：公司隶属于商务服务业企业类别

组织机构：



编制依据：《上海文明单位社会责任报告指导手册》有关企业类文明单位社会责任报告指标要求

报告数据：本报告中财务数据来源于公司 2024 年度合并财务决算报告。

报告审核：报告由公司相应职能部门初步汇总编制，经公司内部逐级审核，并提交总公司审议。

报告限制性说明：本报告利益相关者泛指公司员工、股东、合作对象及社会整体。

三、公司概况

（一）公司简介

公司成立于 2000 年 10 月，注册资本人民币 40 亿元，系上海国有资产经营有限公司全资子公司，净资产规模逾百亿。作为集团资产管理板块的重要企业之一，公司在集团和总公司的战略部署指导下，以市场化的运作方式开展资产管理业务，遵循价值投资理念，优化资源配置，促进资源向先进行业和优质企业家聚集。公司是一家经营风格稳健的股权直接投资公司，在非上市股权的直接投资领域取得了良好的业绩。公司将进一步提高投资业务的盈利水平，积极探索推进业务模式创新，成为一家优质的直投公司。

（二）2024 年主要经营成果

1.聚焦上海长三角，直投领投持续增强投资显示度。以上海为中心辐射长三角，并关注北、广、深相关优质的头部企业。着力通过直投领投方式，持续提升公司投资影响力和行业显示度。聚焦投资优质细分领域，提高对优质项目的挖掘力度及深度研究能力。在深化行业聚焦、提升投资能级的方针指引下，紧跟上海发展战略，聚焦优势行业，力争全年完成对一批细分行业龙头企业的布局，扩展公司投资项目的显示度。同时，持续加强投研体系的跟踪研究，凝练细分行业领域的最新认知框架，逐步构建细分领域投资价值体系。

2. 坚定贯彻投资策略，大力推动投研体系建设。2024 年，公司大力推动投研一体化建设，加强投资领域研究规划，对细分行业进行专业研究并出具研究报告，深入挖掘细分领域

机会和行业发展趋势，与活跃投资机构建立合作渠道。通过研究形成专业化投研能力，发掘项目机会，精准对焦渠道，制定业务作战方案。积极推动主动投资项目落地，围绕投资策略，紧盯半导体、高端装备、生物医药等前沿科技。

3. 注重投资复盘经验萃取，建立存量项目管理机制。2024 年，公司从行业及项目基本面出发，通过与投资收益预期的对比，将存量项目分为不同类别，按年度分层分级动态管理，并对已投项目逐一进行复盘分析。密切跟踪项目所处行业和公司基本面变化以及市场估值变化，持续修正项目收益预期。情况发生较大变化的，及时动态调整项目所处分类，优化具体项目处置策略。

截至 2024 年 12 月 31 日，公司合并报表资产总额 164.28 亿元，负债总额 39.56 亿元，所有者权益总额 124.72 亿元。公司实现利润总额 2.83 亿元、营业收入 0.25 亿元，上缴税收 0.18 亿元，依法履行纳税义务。

4. **策略转型、压实责任、提高效率，公司集约化改革已见成效。**落实集团内部管理集中化改革，促进公司在新形势机遇中更好发展，2024 年，在总公司的统一安排下，公司进行了中后台集约化改革，调整了组织架构。新架构下，公司将更好契合集团和总公司在新形势下对高质量投资的要求，实现策略转型、压实责任、提高效率的改革目标，使公司切实融合成为总公司财务投资平台。至 2024 年底，公司集约化改革已见成效。重点项目均符合高质量投资的要求，投资能级和显示度不断加强，决策效率已显著提升。

（三）2024 年党建工作成果

2024 年，第五党支部时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神和十二届市委五次全会精神，推进党纪学习教育走深走实，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，聚焦建设“五个中心”重要使命和集团、公司改革发展大局，落实新时代党的建设总要求，着力提高党建工作的质量和水平，进一步提升服务国家和上海重大战略的能力，不断推动全面从严治党向纵深发展，坚定信心、奋力一跳，为集团和公司高质量发展贡献力量。一是深入开展党纪学习教育，强化纪律意识筑牢思想根基；二是深入推进党风廉政建设，永葆共产党人清廉作风；三是联学共建聚合力，互学互通促发展；四是发挥支部战斗堡垒作用，促进国鑫投资改革再发展；五是从严从实抓好党支部建设，夯实党建工作基础。

四、员工责任

（一）人事概况

截至 2024 年末,公司系统在职员工 22 人;在职员工中，博士、硕士占比 90.9%，中、高级职称 5 人，平均年龄 38 岁。

（二）培训教育

公司精简高效开展多层次培训，根据业务发展要求和前沿追踪探索，重点引进高层次、强实务的培训课程，进一步提升业务开展和管理能级。积极加强内训师团队建设，进一步提升组织经验萃取和人才队伍建设。

（三）选人用人

公司在岗位胜任力模型应用和优化建议方面开展积极探索，在招聘、培训、绩效考核方面基于岗位胜任力模型设置了多样化、精准性兼具的人力资源管理机制，向全体干部员工更好地展示了岗位胜任力模型在公司人才选、用、育、留多维度的丰富运用，同时强化了岗位胜任力模型在公司人才建设机制中的重要性。

公司结合战略和业务实际，通过员工交流访谈、数据分析、业务对比等方式，开展三年期考核激励约束优化方案实施回顾工作，并完成《国鑫投资市场化激励约束优化方案（2024 版）》，为探索公司中长期激励机制建设做好相关工作。

根据集团《集团子公司经理层成员任期制和契约化管理实施方案》的要求，公司经营班子成员签订《岗位聘任协议书》、《任期经营业绩责任书》，进一步明确了公司经理层成员任期期限及考核目标，为推动公司高质量发展提供了人力制度保障。

公司积极配合集团落实“菁英计划”人员培养，配合国资公司完善后备人才选拔培养机制，本年度公司新增后备人才 1 人。

公司积极保障员工合法权益，与员工严格按规定签订劳动合同，为员工按时、足额缴纳各项社保费用、住房公积金、补充公积金、企业年金，并为员工提供商业医疗保险。对于

合同到期人员及时续签合同，对劳务派遣人员，及时督促劳务公司做好员工劳动合同签订工作，劳动合同签订率 100%。

（四）劳动保护与安全生产

公司坚持以人为本，致力构建和谐、稳定的劳动关系，尊重和保护职工各项合法权益，严格遵照国家《劳动法》、《劳动合同法》和《工会法》，奉行平等、非歧视的用工政策，公平和公正地对待不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的职工，无性别歧视、岗位歧视、金额群体歧视，严禁并抵制雇佣童工、强迫劳动和歧视现象的发生。

公司 1 名职工代表参与总公司组织召开的二届三次职代会，表决通过《上海国有资产经营有限公司职位职级管理办法》等 5 项制度、文件，切实保障了职工权益，助力实现企业和职工互利共赢。

公司为员工建立多层次医疗保障体系。规范组织员工体检，确保劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准。提供员工常用医护用品，时刻关心职工身心健康，倡导员工健康生活，快乐工作。

严格落实集团及总公司安全生产要求，做好办公场所日常维护，动员职工为公司安全生产、办公环境管理等建言献策，确保细节隐患及时消除。针对节假日、极端天气等情况，及时向各部门传递信息，压实管理责任，确保公司经营安全有序。组织全员观看公司大楼安全生产宣传片，并参与安全生产专题培训、消防演练及安全知识答题，巩固学习灭火器的使用方式，通过实战演练，增强全员消防安全意识，加强

对突发事件的应对能力。

（五）精神文明与企业文化

积极推动公司精神文明建设，继续参加徐家汇街道“红司令”志愿服务活动、捐资助学、义务献血，爱心衣橱捐赠等公益活动，助力公司创建全国文明单位。

围绕“工作在国鑫，快乐永存心”的企业文化，公司积极组织员工参加集团“SIG 领航杯”职工立功竞赛、“礼赞新时代·金融谱新篇”职工征文等活动，寓教于乐，以赛促学。采用丰富的学习教育形式与载体，参与总公司工会组织的“红色健步行”、“爱心衣橱”公益捐赠、啄木鸟行动“问题隐患随手拍，齐抓共管建家园“等活动，增益职工文化生活。设立先进荣誉榜，表彰先进职工风采，增加职工交流，提升职工凝聚力。

丰富宣传形式，通过自学、参加专题辅导、组织专题生活会等形式，加强教育引导，强化先进典型宣传，充分发挥示范引领作用；推进司务公开，通过公司微信群、企业公众号，做好组织、宣传、教育和引导工作。

五、诚信责任

（一）诚信经营

持续推进廉洁文化建设，在公司内部营造学廉、崇廉、守廉的良好氛围，党支部以“润物细无声”的方式，持续深化廉洁文化建设，将党纪学习教育融入日常、抓在经常。锲而不舍落实中央八项规定精神，持之以恒纠“四风”树新风，

确保节日期间风清气正，营造风清气正的工作环境。

（二）诚信服务

公司切实保障合作伙伴合法权益，借助信息化系统开展供应商管理，严格根据采购管理办法履行采购程序，以市场化方式公平对待各潜在供应商，保护伙伴知情权和合作信息，依约履行合同承诺，营造风清气正的采购环境，全年无相关负面反响或报道。

严肃内幕信息管理，坚决禁止内幕交易和利益输送。加强面向投资者的推介和宣传工作，与各类合作机构开展积极互动，交流介绍公司发展动态，有效提升公司经营透明度，提升市场影响力。规范公司关联交易行为，维护公司股东和债权人的合法权益，根据《上海国有资产经营公司关联交易管理办法》切实履行关联交易控制、监督和管理职责。

重视重要信息保密管理，严格落实总公司保密工作管理规定，与总公司签署保密工作责任书；加强员工保密培训与教育，动员全体员工参与集团线上安全知识答题，切实做到保密工作警钟长鸣；配合总公司桌管系统上线，实行u盘注册和软件标准化管理，不断推进保密工作规范化、常态化，切实提升信息安全管理水平。

（三）品牌建设

以党建品牌和公司品牌相结合的方式，通过多样的传播方式，致力于提升公司发展软实力。党建品牌方面，积极开展“一支部一特色”党建品牌创建，以“齐学、勤思、律践、信悟”作为支部建设主线，以学促思，做到学有所得；以思

促践，做到思有所为；以践促悟，做到悟有提升。党支部充分发挥党组织的战斗堡垒作用，带领党员群众通过业务的实践锤炼，锻炼队伍，凝心聚力，推动业务的发展。通过公司党建墙，有效构建意识形态的宣传阵地和群众路线的践行载体；公司品牌理念高度契合公司经营目标，围绕“与优秀企业共同成长”，通过对投资伙伴墙的讲解，客户拜访，多方位展示业务成果。

六、社会责任

（一）参与文明共建

与市国资委机关第六党支部、集团本部第二党支部进行联学共建，赴龙华烈士陵园开展“忆先烈传承红色精神，守党纪铸牢自律防线”主题党日活动；与国资经营公司风控保障业务线党支部一同走进国鑫投资被投企业、上海市党支部建设示范点东富龙，开展共建活动，通过党建联学共建加强项目投后管理，开拓思路赋能被投企业发展；与困难学生结对共建，定期开展助学帮困慰问活动。

（二）志愿公益服务

弘扬志愿服务精神， 彰显党员风采，参加徐家汇街道“红司令”志愿服务活动，为社区的居民创造一个干净、整洁的居住环境。2 名员工参与无偿献血。

（三）脱贫攻坚活动

公司积极承担使命任务，服务脱贫空间重大战略，致力践行社会公益，根据市国资委、集团、总公司的统一部署开展新一轮“双一百”结对帮扶行动，聚焦乡村产业扶持，年

内协助总公司购买并助销农产品，并鼓励员工向总公司结对贫困村捐赠闲置衣服。

七、生态责任

公司根据《上海市生活垃圾管理条例》积极实施职场垃圾分类管理。完善硬件保障，根据功能区域合理配置公用分类垃圾桶；加强操作指导，要求员工严格按照垃圾分类要求，落实常态化垃圾收置管理。

八、预期展望

2025 年，公司将按照十二届上海市委五次全会部署，不断提振“奋力一跳”的精气神，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，围绕增强集团“金融控股+市值管理”的核心功能，结合总公司“党委点题、支部领题、党员破题”活动中的领题任务，带领广大党员担当作为、务实进取，切实把党的政治优势和组织优势转化为推动企业高质量发展的动力，在服务公司高质量发展中创造新的不凡业绩。

九、社会荣誉

公司积极参与市、集团和总公司年度先进个人和先进集体评选工作：公司投资二部荣获 2024 年度上海金融职工立功竞赛集体三等奖。

附件、2024 年大事记

1 月 23 日上午，上海市第一中级人民法院依法对上海某企业高管胡某涉嫌犯非国家工作人员受贿罪一案进行公开开庭审理。国资经营公司第四、第五党支部 40 余名党员干部到场旁听庭审，接受开年廉洁教育“第一课”。集团党委委员、财务总监、国资经营公司党委书记、董事长管蔚参加活动。

4 月 24 日，为落实集团内部管理集中化改革，促进我司在新形势机遇中更好发展，在总公司的统一安排下，进行了权益板块中后台集约化管理改革，调整了组织架构。

4 月 26 日，为贯彻落实集团党委关于党纪学习教育相关要求，集团党委书记、董事长俞北华赴基层党建工作联系点——国资经营公司第五党支部参加“学党纪 明规矩 强党性”党纪学习教育专题学习会。

7 月 2 日，为推动党纪学习教育走深走实，用好警示教育资源，贯通党性教育和廉洁文化教育，在建党 103 周年之际，集团本部第二党支部与市国资委机关第六党支部、国资经营公司第五党支部进行联学共建，赴龙华烈士陵园开展“忆先烈传承红色精神，守党纪铸牢自律防线”主题党日活动。

2024 年，国鑫投资勇创佳绩，荣获投中 2023 年度榜之“2023 年度中国最佳私募股权投资机构 TOP100”、“2023

年度中国半导体与集成电路产业最佳投资案例 TOP10”、“2023 年度中国医疗及健康服务产业最佳生物医药领域投资案例 TOP10”三项大奖、荣获 2024 第 8 届医疗健康投资卓悦榜年度创新医药最佳投资机构，充分反映了国鑫投资的成绩，进一步提升了品牌显示度。